

FORMARE PER ASSUMERE

Caratteristiche dell'Avviso
Modalità operative
Servizi offerti da ECOLE

FINALITÀ E OBIETTIVI

L'Avviso Formare per Assumere definito da Regione Lombardia* intende favorire i processi di assunzione supportando economicamente le aziende che stanno inserendo nuove risorse in organico.

A questo scopo mette a disposizione delle aziende

- 1. incentivi per l'assunzione, e**
- 2. risorse economiche a copertura dei costi per la ricerca e selezione del personale e per la formazione**

* Delibera n. 4922 del 21 giugno 2021

BENEFICIARI

I soggetti ammessi sono **datori di lavoro aventi unità produttiva/sede operativa ubicata sul territorio di Regione Lombardia**, rientranti in una delle seguenti categorie:

- **le imprese iscritte, in stato attivo, al Registro Imprese della Camera di Commercio di competenza;**
- gli Enti del Terzo Settore (organizzazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, enti filantropici, imprese sociali, incluse le cooperative sociali, reti associative, società di mutuo soccorso, associazioni, riconosciute o non riconosciute, fondazioni) iscritti ai registri (regionale/provinciale nelle more dell'attuazione del Registro Nazionale, ai sensi del D.Lgs. 117/2017);
- le associazioni riconosciute e le fondazioni, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- i lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita IVA attiva, in forma singola o associata;
- le associazioni e i consorzi tra i soggetti di cui ai punti precedenti

CONDIZIONI PER GLI INCENTIVI

Hanno diritto alle misure economiche previste le aziende che assumono

Lavoratori che prima dell'assunzione risultavano privi di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni

Lavoratori che siano stati assunti a partire dall'8 luglio 2021 con contratto a tempo indeterminato, determinato di almeno 12 mesi o in apprendistato (a tempo pieno o part time di almeno 20 ore settimanali)

L'agevolazione **non è ammissibile** se il lavoratore risulta beneficiario di altre misure regionali quali:

- Dote Unica Lavoro, Garanzia Giovani o Azioni di Rete per il Lavoro
- Ricetta lavoro/Incentivi assunzionali
- Formazione continua - Fase VI
- Fondo nuove competenze

INCENTIVO OCCUPAZIONALE

Sono previste le seguenti fasce di incentivo, differenziate in base alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro:

- Lavoratori fino a 54 anni: € 4.000
- Lavoratrici fino a 54 anni: € 6.000
- Lavoratori a partire da 55 anni: € 6.000
- Lavoratrici a partire da 55 anni: € 8.000

A tali importi si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

L'incentivo occupazionale è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo di almeno 40 ore per chi assume lavoratori con contratto a tempo determinato o indeterminato (per l'apprendistato si veda la slide dedicata)

VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Il voucher per la formazione è riconosciuto, a seguito dell'assunzione, a copertura del costo sostenuto per il percorso formativo **fino un valore massimo di € 3.000 per ciascun lavoratore assunto.**

E' riconosciuta la formazione avviata anche prima dell'assunzione ma a partire dalla data di pubblicazione dell'avviso (8 luglio 2021).

Il percorso formativo deve:

- essere erogato da un operatore accreditato per la formazione, ed in questo caso ECOLE
- avere una durata minima di 40 ore
- anche corsi pronto soccorso e sicurezza

Il percorso formativo è obbligatorio ai fini dell'incentivo occupazionale per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato o indeterminato.

VOUCHER PER LA FORMAZIONE - APPRENDISTATO

Per le assunzioni con contratto di apprendistato l'incentivo occupazionale viene erogato anche senza la fruizione del percorso formativo. In questi casi la formazione è, quindi, facoltativa e non obbligatoria.

Nel caso l'azienda preveda la fruizione del percorso formativo per gli apprendisti esso :

- Vale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo formativo per gli apprendisti
- Può riguardare tutte le tematiche oggetto dell'obbligo (competenze di base e trasversali e/o competenze professionalizzanti)
- Deve avere una durata minima di 40 ore

In tal caso non è consentito richiedere il finanziamento per lo stesso percorso formativo già finanziato attraverso un bando dedicato all'apprendistato

VOUCHER PER I SERVIZI DI RICERCA E SELEZIONE

L'azienda può accedere a un voucher per servizi esterni di ricerca e selezione del personale **fino un valore massimo di € 500 per ciascuna assunzione incentivata.**

Il voucher per i servizi di ricerca e selezione del personale **non è riconosciuto** se:

- i servizi vengono erogati dopo l'assunzione;
- l'assunzione del lavoratore avviene con contratto di apprendistato art. 43 D.lgs. 81/2015 (c.d. di I livello)

AVVERTENZA

L'incentivo occupazionale

- **è riconosciuto a seguito del completamento del percorso formativo**
(comprovato dall'attestato di partecipazione)
- **è subordinato all'effettività del contratto di lavoro e alla permanenza del lavoratore presso l'impresa**
(fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitabile al datore di lavoro – In caso di risoluzione del contratto da parte del lavoratore l'incentivo viene riparametrato sulla base dei mesi di presenza in azienda)

DISCIPLINA DEGLI AIUTI DI STATO

I contributi erogati nell'ambito della presente misura di Formare per assumere si configurano come Aiuto di Stato e, pertanto, saranno riconosciuti nei limiti previsti dalla normativa europea.

Sulla base della scelta effettuata in fase di richiesta di finanziamento da parte delle imprese beneficiarie dell'aiuto e non modificabile in corso di attuazione della misura, i contributi saranno soggetti al **Reg. (UE) n. 1407/2013 «DE MINIMIS»** o al **Reg. (UE) n. 651/2014**.

I SERVIZI DI ECOLE

- I. Presentazione della richiesta di voucher formativo e incentivo occupazionale attraverso la piattaforma BANDI ONLINE
- II. Rendicontazione della domanda
- III. Progettazione ed erogazione della formazione in quanto operatore accreditato

COSTI DEI SERVIZI

1. Presentazione della richiesta e rendicontazione della domanda:
500€ + IVA per ciascuna pratica presentata. N.B.= il costo previsto è il massimale; ed in caso di un numero elevato di partecipanti il costo pro-capite verrà ridefinito.
Questo costo rimane a carico dell'azienda.

2. Progettazione ed erogazione della formazione:
Percorso formativo aziendale da almeno 40h: **3.000€ + IVA** a partecipante

In questo caso costi della formazione sono interamente finanziabili e recuperabili al sussistere delle condizioni indicate in precedenza (salvo l'IVA che rimane un costo)